



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
ISTITUTO COMPRENSIVO di VIGGIÙ "Martino Longhi"  
Via Indipendenza, 18 – Tel. 0332.486460 Fax 0332.488860  
e-mail: [istituto.comprendivo@scuoleviggiu.org](mailto:istituto.comprendivo@scuoleviggiu.org)  
21059 VIGGIU' (VA)  
C.F. 80016820120 Codice Ministeriale VAIC81900A

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2013/2014  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO CHE**

- In data 10 febbraio 2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Martino Longhi" di Viggiù e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico e amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTI il Verbale del Collegio dei Docenti del 25 ottobre 2013 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 25 ottobre 2013 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 10 FEBBRAIO 2014 fra la RSU ed il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTE le note prot. n. 9563 del 13 dicembre 2013 e prot. n. 9144 del 5 dicembre 2013 del MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale sono state comunicate le assegnazioni e contestuali erogazioni del MOF in acconto e saldo per l'anno scolastico 2013/2014;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA QUANTO SEGUE

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	10 febbraio 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01 settembre 2013 – 31 agosto 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL., GILDA, SNALS e la RSU Organizzazione sindacali partecipanti: CISL, UIL, CGIL, SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL, UIL, CGIL, SNALS

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e A.T.A. dell'Istituto comprensivo di Viggiù
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Vedi modulo 2
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Certificazione da parte dei Revisori dei conti.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non è stato adottato in quanto l'adempimento non è dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità in data 30.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### a) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo.

L'Istituto Comprensivo Martino Longhi di Viggiù è formato da 8 plessi che ospitano 9 sezioni di scuola dell'Infanzia, 22 classi della scuola primaria, 9 classi della scuola Secondaria di I grado, per un totale di 889 studenti. I plessi hanno sede in tre comuni distinti (Viggiù, Saltrio e Clivio).

Uno degli obiettivi che si sono posti le parti per questa contrattazione è, dunque, gestire adeguatamente la complessa articolazione territoriale e logistica dei plessi e valorizzarne per quanto possibile le peculiarità, così come quelle dei differenti ordini scolastici.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, inoltre, sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione e del recupero, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni disabili e degli alunni immigrati, in particolare se di recente immigrazione, al supporto per gli alunni con bisogni educativi speciali, alla cura della persona, alle azioni di recupero, infine, per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo.

Altro elemento centrale è quello delle innovazioni tecnologiche, in particolare applicate alla ricerca metodologica e didattica.

In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il P.O.F., su delibera del consiglio di istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La presente contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40bis del decreto legislativo n. 165/2001 e dagli artt. 3 e 6 del CCNL 2007.

### Articolato del contratto

Riferimento contratto integrativo	Argomento
TITOLO I SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDCALI - Artt. 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10	Finalità, Composizione delle delegazioni trattanti a livello di Istituto, Diritti all'informazione, Trasparenza, Pubblicità agli atti, Informazione preventiva, Informazione successiva, Oggetto della contrattazione integrativa, Interpretazione autentica, diritti sindacali.

TITOLO II ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO - Artt. 11 - 12 - 13 - 14	Responsabile del servizio Prevenzione e protezione (RSPP), Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), figure sensibili, la sicurezza sul luogo di lavoro.
TITOLO III AREA DEL PERSONALE DOCENTE - Artt. 15 - 16 - 17 -	Norme generali, Orario di lavoro, Ferie, permessi e scambi orari.
TITOLO IV AREA DEL PERSONALE ATA - Artt. 18 - 18.2 - 19 - 20 - 21- 22 -23 -24 - 25- 26 - 27	Orario di lavoro, collaboratori scolastici, Programmazione plurisettimanale dell'orario, Attività prestate oltre l'orario d'obbligo, chiusura prefestivi, , piano delle attività del personale ATA, Assegnazione degli spazi ai collaboratori scolastici, organizzazione dell'ufficio di segreteria, permessi e ritardi, ferie, criteri per il conferimento degli incarichi specifici e relativi compensi.
TITOLO V FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO - Artt. 28 - 29	Formazione e aggiornamento del personale docente, formazione e aggiornamento del personale ATA

#### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 35.132,46
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€.
c. TOTALE DEL FONDO	€ 35.132,46

	Risorse anno scolastico 2013/2014 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.480,00
Compensi per ore eccedenti	€ 1.912,80
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.392,80</b>

#### DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

##### Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

##### Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2013/2014. (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 525,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.225,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 875,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 13.650,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.025,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.376,25
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del Pof	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00

Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 700,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 721,90
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 24.098,15</b>

**Personale ATA:**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2013/2014. (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 4.000,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.566,69
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 5.566,69</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti.**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti**

**di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le**

**previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal**

**contratto.**

Nessuna.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 10 Febbraio 2014  
Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Viggiù, 11 febbraio 2014

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof.ssa Elena Vaj)

